

CHECKLIST OPERATIVA

Premi di Produttività: Come Applicare l'Agevolazione

La Legge di Bilancio 2026 ha ridotto l'aliquota dell'imposta sostitutiva al **1%** e alzato il massimale a **5.000 € lordi**. Usa questa checklist per verificare i requisiti e strutturare correttamente l'erogazione.

1%ALIQUTA SOSTITUTIVA
(ERA 10%)**5.000 €**MASSIMALE LORDO
AGEVOLATO**80.000 €**REDDITO MASSIMO
LAVORATORE**0%**TASSAZIONE SE
CONVERTITO
IN WELFARE

+ REQUISITI AZIENDALI

- Accordo collettivo vigente**
Aziendale o territoriale che definisce i criteri di produttività
- Indicatori misurabili definiti**
Produttività, redditività, qualità, efficienza o innovazione
- Premio di ammontare variabile**
Non può essere fisso o garantito
- Deposito dell'accordo**
Sul portale del Ministero del Lavoro entro 30 giorni dalla firma

+ REQUISITI DEL LAVORATORE

- Reddito anno precedente ≤ 80.000 €**
Da lavoro dipendente — verificare con il lavoratore
- Rapporto di lavoro subordinato**
Settore privato — esclusi i lavoratori pubblici
- Scelta espressa: denaro o welfare**
Il lavoratore decide prima dell'erogazione

+ LIMITI E SOGLIE 2026-27

Massimale agevolato	5.000 € lordi
Aliquota imposta sostitutiva	1%
Limite reddito lavoratore	80.000 €
Se convertito in welfare	Esente (0%)

△ FRINGE BENEFIT — SOGLIE SPECIFICHE

Senza figli a carico	fino a 1.000 €
Con figli a carico	fino a 2.000 €
Tetto complessivo (premi + fringe)	5.000 €

+ WELFARE: SERVIZI AMMESSI

Convertendo il premio in welfare si ottiene **esenzione totale** fiscale e contributiva (confermata da Risoluzione AdE n. 22/E):

Rette scolastiche
e formazione figliServizi di assistenza
e cura (anziani, disabili)Prestazioni sanitarie
integrative

NOTA

Questa checklist ha valore orientativo. La corretta applicazione dell'agevolazione dipende dalla struttura specifica dell'accordo aziendale e dalla situazione del singolo lavoratore. Per la redazione dell'accordo o per un'analisi della tua situazione, contattaci a connect@studiobaroldi.it